招聘岗位：置业顾问 / 经纪人

公司介绍

链家成立于 2001 年，自创始之初始终致力于用大数据“互联网+“的新经纪模式，为消费者提供全流程品质服务体验，打造房产服务行业的国民品牌。

目前链家已进驻全国 29 个城市，旗下门店已达 8000 余家，拥有业界专业的《楼盘字典》数据库。

链家在全国有超 10w+高素质置业顾问（Agent）队伍，链家于 2019 年确立了其品牌价值主张：国民链家，品质为先，同时，提出对置业顾问（Agent）岗位的人才标准：高学历、高专业度、高职业素养、高社区参与度，链家一直致力于培养行业内高综合素养的人才，未来也将持续不断的为行业培养更多栋梁之才。

岗位职责：

1. 收集社区楼盘及商圈生活配套信息，并根据客户需求，帮助客户完成房屋交易、租赁、资产管理等业务；
2. 通过 O2O（Online to Offline）模式，运用链家网、贝壳网、Link 等互联网平台及工具完成房客源的开发与维护，为客户提供全流程房产交易服务；
3. 参与商务谈判，负责业务跟进、客户信息登记及客户关系维护，与客户建立长期良好的业务合作关系；
4. 深度挖掘客户需求，为其定制相应的资产管理方案与基础房产法律咨询服务。

薪资待遇：

新入职 A0 员工：无责任底薪 5000 元 ＋ 绩效工资 3000 元。

晋升后职级底薪+绩效+提成（20%~70%），月均综合收入 1 万+

注：凡取得全日制本科毕业证和学位证签订并通过实习期考核正式签订劳动合同的员工，自劳动合同签订生效月起，保障月薪 8000 元 × 最长 12 个月。职场小白期，暖心链家为你的职业发展保驾护航

岗位要求：

1. 本科及以上学历，专业不限，对房地产、金融、互联网感兴趣者优先；
2. 气质亲和，具有较强的沟通能力，有良好的服务意识；
3. 诚实守信，具有较强的团队合作意识，积极乐观，勇于挑战；
4. 具有较强的学习意愿以及自主学习能力，抗压能力强。

福利待遇：

1. 社会福利：按照国家及地方政府规定缴纳的养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险，公司将从您的月工资中代扣个人应缴部分；
2. 住宿福利：选择自如可以享受服务费 8 折，前期合租每月 1000-1500 即可
3. 多元化福利：带薪年假、超长春节假期（10 天起）、生日礼物、定期团建、精英社获奖员工等季度国内外旅游和学习、跨品牌折扣（凭上海链家工牌可享受购买折扣：如健身房、品牌连锁餐饮、iPhone 系列产品等）；

4. 链家互助金：凡在职 6 个月以上员工，员工本人及员工配偶、子女、父母、公婆、岳父母，在遭遇重大疾病、意外、自然灾害等事件时，可向公司基金会申请救助。

培训成长体系：助力职业发展

1. 岗前培训：上海链家新人培训为“链人计划”，为 **30 天带薪脱岗培训**

2. 在岗业务培训：如租赁专业训、租转售衔接训、买卖全级训等，旨在为员工在工作角色转型的每个阶段，使其快速成长，提升业务能力。

3. 在岗晋升培训：在链家，丰富且专业的培训覆盖了职业生涯的每个阶段。针对储备干部及晋升干部，提供干部选拔及培养计划 MVP、SVP、商圈经理培训，帮助新任管理者顺利进入新岗位，快速完成角色转变。

晋升发展路径：多元化，透明公开

链家采用游戏化的积分晋升选拔模式，打造职场发展的高透明度，让每一分努力都被看见。该选拔模式为上海链家新绿拉力赛（简称：NGR 计划），通过游戏化职场晋级方式撬动新生代职场乐趣、提升新人带教氛围、改善经纪人生态环境，进一步加强上海链家中坚力量的干部梯队建设，推动职业化经纪人 4.0 时代发展；

招聘流程：

网申（投递简历） -- 初试 -- 在线测评 -- 复试 -- 邮件 offer -- 签订三方协议 -- 岗前培训 -- 正式入职

HR 联系方式

15684187208（同微信）

简历投递邮箱：

dingshang002@lianjia.com